



10 tips

Voor meer kennisuitwisseling en verbinding tussen jong en oud

1 Breng kennis in kaart

Stem kennismanagement af op de verschillende domeinen van kennis binnen het waterschap: organisatiekennis, inhoudelijke kennis, omgevingskennis en competenties.

6 Geef ruimte aan jongerenperspectief

Vraag aan jongeren wat zij graag willen leren maar kijk ook naar de kennis die zij meebrengen; wat kan de organisatie leren van jongeren?

2 Ken je kennisinformatiesystemen

Op welke plekken wordt welke kennis opgeslagen en uitgewisseld? Hoe kunnen we het bijhouden van deze systemen verbeteren?

7 Creëer draagvlak

Om initiatieven te laten slagen moet de organisatie het belang ervan inzien. Het is daarbij ook belangrijk medewerkers tijdig te betrekken bij projecten.

3 Kijk mee met een collega

Maak kennis met elkaars werkzaamheden door collega's aan elkaar te koppelen, of organiseer een meeloopdag!

8 Aandacht voor overdracht

Plan strategisch om tijdig te beginnen met de inwerkperiode. bedenk welke overdrachtsmethode het beste past bij welke soort kennis

4 Kijk mee met een vakgenoot

Leer ook van andere waterschappers door elkaar op te zoeken op gezamenlijke thema's en best practices uit te wisselen

9 Communiceer Creatief

Experimenteer met manieren om kennis over te dragen. Neem bijvoorbeeld een podcast op, ga eens vloggen of organiseer een brainstorm!

5 Stimuleer generatieleren

Wordt als organisatie bewust van hoe verschillende generaties leren en wat hun behoeftes zijn. Volg een traject over generatieleren of organiseer een sessie!

10 Lerende organisatie

Een open, lerende cultuur is de basis. Reflecteer op de formele en informele manier van kennisoverdracht in de organisatie; hoe kunnen we meer openstaan om te leren?